

ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็นหลักการประกอบการปรับปรุงประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดชนิดและขนาดของโรงงาน กำหนดวิธีการควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษ หรือสิ่งใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม กำหนดคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแล ผู้ปฏิบัติงานประจำ และหลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ควบคุมดูแลสำหรับระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ชั้นเสนอหลักการหรือประเด็นสำคัญของร่างกฎ)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลการรับฟังความเห็น

๑.๑ ชื่อการรับฟัง

การรับฟังความคิดเห็นหลักการประกอบการปรับปรุงประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดชนิดและขนาดของโรงงาน กำหนดวิธีการควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษ หรือสิ่งใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม กำหนดคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแล ผู้ปฏิบัติงานประจำ และหลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ควบคุมดูแลสำหรับระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ชั้นเสนอหลักการหรือประเด็นสำคัญของร่างกฎ)

๑.๒ ผู้ได้รับผลกระทบ

๑. ผู้ประกอบกิจการโรงงาน
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม
๓. มหาวิทยาลัย/ หน่วยงานจัดฝึกอบรม/ หน่วยงานจัดสอบมาตรฐาน/ องค์กรวิชาชีพเฉพาะทาง
๔. หน่วยงานกำกับดูแลโรงงาน

๑.๓ ความเป็นมา (สภาพปัญหาและเป้าหมาย)

มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ กำหนดให้โรงงานต้องมีวิธีการควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษหรือสิ่งใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และต้องจัดให้มีผู้ควบคุมดูแลและผู้ปฏิบัติงานประจำสำหรับระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ ตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยต่อมากกระทรวงอุตสาหกรรม ได้ออกประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดชนิดและขนาดของโรงงาน กำหนดวิธีการควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษ หรือสิ่งใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม กำหนดคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแล ผู้ปฏิบัติงานประจำ และหลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ควบคุมดูแลสำหรับระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ พ.ศ. ๒๕๔๕ และประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดชนิดและขนาดของโรงงาน กำหนดวิธีการควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษ หรือสิ่งใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม กำหนดคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแล ผู้ปฏิบัติงานประจำ และหลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ควบคุมดูแลสำหรับระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์ให้โรงงานที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โรงงานที่ก่อให้เกิดมลพิษสูง โรงงานที่ก่อให้เกิดน้ำเสียปนเปื้อนสารอินทรีย์ปริมาณมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และโรงงานที่มีการใช้สารหรือองค์ประกอบของโลหะหนักหรือสารอันตรายจะต้องมีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการเกี่ยวกับระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษในโรงงาน ซึ่งประกอบด้วย ผู้จัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ อากาศ และกากอุตสาหกรรม และผู้ปฏิบัติงานประจำระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ

ปัจจุบัน ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมว่าด้วยบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานดังกล่าว มีผลบังคับใช้มาเป็นเวลานาน ประกอบกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ ได้มีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับพลวัตทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ตลอดจนพัฒนาการของกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่มีความเข้มงวดยิ่งขึ้น ทั้งในส่วนของข้อกำหนดให้แหล่งกำเนิดมลพิษต้องจัดให้มี ผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย และการปรับปรุงประเภทกิจการที่ต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม (EIA) นอกจากนี้ ยังพบปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน ในกรณีที่ หน่วยงานของรัฐมีคำสั่งให้โรงงานปรับปรุงแก้ไข หรือหยุดการประกอบกิจการเพื่อระงับเหตุความเดือดร้อนรำคาญ หรือผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการประกอบกิจการโรงงาน ขณะเดียวกัน ปัจจุบันกรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้มีการพัฒนาเทคโนโลยีด้านการสื่อสารและนำระบบดิจิทัลมาใช้อย่างกว้างขวาง ทั้งการจัดฝึกอบรม ผ่านระบบออนไลน์ การทดสอบมาตรฐานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ อย่างเป็นทางการ เป็นต้น จึงสมควรปรับปรุงกฎหมายและกลไกที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน เพื่อกำหนดประเภท ชนิด และขนาดของโรงงานที่เข้าข่ายต้องดำเนินการตามกฎหมายนี้ คุณสมบัติ บทบาทและ หน้าที่ของโรงงาน และบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน การฝึกอบรมและการสอบมาตรฐาน ตลอดจนกลไก การดำเนินงานและการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงานเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลภาคอุตสาหกรรมเชิงรุกในปัจจุบัน และนำไปสู่การอยู่ร่วมกัน ระหว่างภาคอุตสาหกรรมกับชุมชนอย่างสมดุล เข้มแข็ง และยั่งยืน

๑.๔ คำอธิบายหลักการหรือประเด็นสำคัญของร่างกฎหมายหรือกฎหมายที่นำมารับฟังความคิดเห็น

เป็นการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน โดยจะยกเลิกประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำหนดชนิดและขนาดของโรงงาน กำหนดวิธีการควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษ หรือสิ่งใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม กำหนดคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแล ผู้ปฏิบัติงานประจำ และ หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ควบคุมดูแลสำหรับระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรมที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมข้างต้น จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่ ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ หรือผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษอากาศ หรือผู้ควบคุมระบบการจัดการมลพิษภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศ กรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง การแจ้งและการรับแจ้งการมีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง การแจ้งและการรับแจ้งการมีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง คุณสมบัติ การฝึกอบรมและการสอบมาตรฐาน ของบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง คุณสมบัติ การฝึกอบรมและการสอบมาตรฐานของบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ และ จัดทำกฎหมายฉบับใหม่ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับบริบทการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ของโรงงานอุตสาหกรรมในปัจจุบัน โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังต่อไปนี้

๑. ปรับปรุงขอบเขตประเภท ชนิด และขนาดของโรงงานที่กำหนดให้มีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม ประจำโรงงานให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเฉพาะโรงงานที่มีความเสี่ยงต่อการก่อมลพิษสูง ซึ่งจะพิจารณาควบคู่ไปกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ปรับปรุงเกณฑ์คุณสมบัติของบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานให้ครอบคลุมวิชาชีพ เฉพาะทาง เช่น ผู้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมสาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุมสาขาการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านวิทยาศาสตร์และการควบคุมมลพิษ เพื่อเพิ่มปริมาณบุคลากรในสายงานให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

๓. ปรับปรุงกลไกการฝึกอบรม การสอบมาตรฐาน รวมถึงการขึ้นทะเบียนบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม ประจำโรงงาน ให้มีความยืดหยุ่น ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเป็นไปได้โดยสะดวก รวดเร็ว ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ (e-Learning) ที่มุ่งเน้นการยกระดับทักษะของบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม ประจำโรงงานให้มีความเชี่ยวชาญยิ่งขึ้น (Upskill) และเสริมสร้างทักษะใหม่ (Reskill) ให้ครอบคลุมมากขึ้น รวมถึง การทบทวนความรู้และอัปเดตกฎหมายใหม่อย่างต่อเนื่อง

๔. ยกระดับบทบาทหน้าที่และกำหนดขอบเขตของบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานให้เป็น “กลไกเชิงรุก” ที่มุ่งเน้นการเฝ้าระวังและลดโอกาสเกิดปัญหา เพื่อตรวจพบสัญญาณความผิดปกติก่อนเกิดปัญหา มลพิษและยับยั้งความเสี่ยงจากการประกอบกิจการที่อาจเข้าข่ายไม่เป็นไปตามกฎหมายได้อย่างทันท่วงที พร้อมทั้ง ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาเชิงเทคนิค ผู้ให้ข้อมูล และประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ปรับแก้คำนิยาม และรายละเอียดต่าง ๆ จากที่ใช้บังคับอยู่เดิม ให้สอดคล้องกับกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ หมวด ๓ คนงานประจำโรงงาน ข้อ ๑๐ ซึ่งให้อำนาจรัฐมนตรีกำหนดคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแลและผู้ปฏิบัติงานประจำสำหรับระบบป้องกัน สิ่งแวดล้อมเป็นพิษ

๑.๕ ผู้เกี่ยวข้อง

๑. ผู้ประกอบการกิจการโรงงาน
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม
๓. มหาวิทยาลัย/ หน่วยงานจัดฝึกอบรม/ หน่วยงานจัดสอบมาตรฐาน/ องค์กรวิชาชีพเฉพาะทาง
๔. หน่วยงานกำกับดูแลโรงงาน
๕. ประชาชนทั่วไป

๑.๖ เหตุผล/ ข้อเสนอแนะ/ ข้อมูลสารสนเทศ (ถ้ามี) ความจำเป็นของการให้มีระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการหรือการกำหนดโทษอาญา รวมทั้งหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

- ไม่ระบุ -

ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจ

๒.๑ กลุ่มผู้ตอบแบบสอบถาม

- ผู้ประกอบกิจการโรงงาน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม
- มหาวิทยาลัย/ หน่วยงานจัดฝึกอบรม/ หน่วยงานจัดสอบมาตรฐาน/ องค์กรวิชาชีพเฉพาะทาง
- หน่วยงานกำกับดูแลโรงงาน
- ประชาชนทั่วไป
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๒.๒ ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการกำหนดให้โรงงานมีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน เพื่อทำหน้าที่ควบคุมและบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงานให้เป็นไปตามเกณฑ์และค่ามาตรฐาน ที่กฎหมายกำหนด

- เห็นด้วย
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ
- ไม่เห็นด้วย
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๓ ท่านเห็นว่าประเภท ชนิด และขนาดของโรงงานที่กฎหมายกำหนดให้ต้องมีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม ประจำโรงงานในปัจจุบัน ครอบคลุมโรงงานที่มีความเสี่ยงต่อผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมได้เพียงพอแล้วหรือไม่ หากยังไม่เพียงพอ เห็นควรกำหนดให้กลุ่มอุตสาหกรรมใดเพิ่มเติม โปรดอธิบาย

- ครอบคลุม/ เพียงพอแล้ว
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ
- ไม่ครอบคลุม/ ไม่เพียงพอ
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๔ ท่านเห็นว่า ...

๒.๔ ท่านเห็นว่าการกำหนดประเภท ชนิด และขนาดของโรงงานที่ต้องมีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน โดยอ้างอิงตามประเภทกิจการที่เข้าข่ายต้องจัดทำรายงานและประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เช่น EIA EHIA หรือ ESA จะสามารถครอบคลุมโรงงานที่มีความเสี่ยงต่อผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอหรือไม่ อย่างไร

เห็นด้วย เนื่องจากกิจการ EIA/EHIA/ESA มีความเสี่ยงสูง
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

เห็นด้วยบางส่วน แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกกิจการที่มีผลกระทบ
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย ควรกำหนดเกณฑ์ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมนอกเหนือจากโรงงานที่ต้องจัดทำรายงานและประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม EIA/EHIA/ESA
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๕ ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการกำหนดให้ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมหรือการควบคุมมลพิษ สามารถเข้ารับการอบรมหรือสอบเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษได้โดยไม่ต้องพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติม เนื่องจากได้ผ่านการรับรองคุณวุฒิและมาตรฐานวิชาชีพมาแล้ว และมีลักษณะวิชาชีพที่สอดคล้องกับหน้าที่ของผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษ

เห็นด้วย เพราะผ่านการรับรองวิชาชีพแล้ว
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

เห็นด้วย แต่ควรอบรมเฉพาะด้านเพิ่มเติมก่อนขึ้นทะเบียน
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๖ ท่านเห็นว่าควรกำหนดให้ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษต้องมีประสบการณ์การทำงานขั้นต่ำหรือไม่ และหากควรกำหนด เห็นว่าควรมีระยะเวลาหรือหลักเกณฑ์อย่างไรจึงจะเหมาะสม

เห็นด้วย
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย
ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๗ ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรในการกำหนดให้บุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน ต้องทบทวน และอัปเดตความรู้เป็นประจำต่อเนื่องเป็นระยะ เช่น ทุกปี หรือ ๑ - ๓ ปี โดยสามารถเลือกอบรมหลักสูตร แบบออนไลน์ หรือแบบเข้าร่วมในสถานที่ (On-site) จากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ หรือหน่วยงานจัดฝึกอบรม หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมกำหนด

เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๘ ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการกำหนดให้ “ทุกโรงงาน” ต้องมีผู้จัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่ กำกับดูแลการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงาน

เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๙ ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการกำหนดให้ผู้จัดการสิ่งแวดล้อมสามารถรับผิดชอบดูแลโรงงาน ได้มากกว่า ๑ โรงงาน โดยเป็นโรงงานในเครือหรือบริษัทเดียวกัน และเห็นควรกำหนดเงื่อนไขหรือข้อจำกัด เพิ่มเติมใด เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๑๐ ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการกำหนดให้ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ อากาศ หรือกากอุตสาหกรรม สามารถรับผิดชอบดูแลโรงงานได้มากกว่า ๑ โรงงาน แต่ไม่เกิน ๕ โรงงาน และเห็นควรกำหนดเงื่อนไขหรือข้อจำกัดเพิ่มเติมใด เพื่อให้การกำกับดูแลระบบบำบัดมลพิษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม เช่น ระยะห่างระหว่างโรงงาน ขนาดโรงงาน ประเภทอุตสาหกรรม ประเภทมลพิษ ความซับซ้อนของระบบบำบัดหรือภาระงานในการควบคุมดูแล

เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๑๑ ท่านมีความเห็นอย่างไร หากจะกำหนดมาตรการเพื่อให้บุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมสามารถปฏิบัติงานและรายงานข้อมูลมลพิษตามความเป็นจริง โดยไม่ต้องกังวลต่อแรงกดดันจากฝ่ายบริหารของโรงงาน

เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๑๒ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดให้มีกลไก เช่น การขึ้นบัญชี การเก็บประวัติการอบรม หรือการขึ้นทะเบียนบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานให้ครอบคลุม “ผู้จัดการสิ่งแวดล้อม” และ “ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบบำบัดมลพิษน้ำ อากาศ และกากอุตสาหกรรม” เพิ่มเติม จากปัจจุบันที่กำหนดให้มีการขึ้นทะเบียนเฉพาะ “ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ อากาศ และกากอุตสาหกรรม” เท่านั้น

เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๑๓ ท่านมีความเห็น ...

๒.๑๓ ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการกำหนดอายุการขึ้นทะเบียนผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ อากาศ และกากอุตสาหกรรม ซึ่งปัจจุบันกำหนดอายุการขึ้นทะเบียนไว้ ๓ ปี โดยเห็นว่า การกำหนดอายุ การขึ้นทะเบียนดังกล่าวมีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลและประสิทธิภาพการดำเนินงาน หรือไม่ อย่างไร และหากเห็นว่าควรปรับปรุง มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางหรือมาตรการอื่นที่สามารถใช้ทดแทน หรือเสริมการกำกับดูแลดังกล่าวได้หรือไม่ อย่างไร

เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๑๔ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ว่ากฎหมายควรมีการกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบทางกฎหมายส่วนบุคคล ของบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม กับ ความรับผิดชอบของโรงงานไว้อย่างชัดเจนเมื่อเกิดเหตุมลพิษ

เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๑๕ ท่านสามารถเสนอข้อมูล ข้อคิดเห็น หรือยกตัวอย่างกรณีศึกษา ที่สะท้อนให้เห็นถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริง จากกรณีที่โรงงานไม่มีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน ได้หรือไม่ อย่างไร

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๑๖ ในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานในปัจจุบัน โรงงาน หรือบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานมักประสบปัญหาหรืออุปสรรคด้านใดมากที่สุด และมีข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๑๗ ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อการกำหนดคุณสมบัติของหน่วยงานจัดฝึกอบรมและหน่วยงานจัดสอบมาตรฐานสำหรับบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานในปัจจุบัน ซึ่งต้องมีประสบการณ์ด้านการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้งภายในระยะเวลา ๒ ปี รวมทั้งต้องมีบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บริหาร นักวิชาการ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร ทั้งนี้ ท่านเห็นว่าหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงานหรือไม่ และควรมีการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมคุณสมบัติในด้านใด เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและมาตรฐานของหน่วยงานจัดฝึกอบรมและหน่วยงานจัดสอบมาตรฐานบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นด้วย

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๒.๑๘ ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....
.....

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน

กลุ่มกำกับบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน กองส่งเสริมเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๘ ต่อ ๒๔๐๕